

Na temelju članka 14. pročišćenog teksta Statuta Javne vatrogasne postrojbe Grada Vodica KLASA: 012-03/17-01/01, URBROJ: 2182/04-7-2-03-17-1 Upravno vijeće Javne vatrogasne postrojbe Grada Vodica na 17. Sjednici održanoj dana 27. veljače 2018. godine donosi i objavljuje sljedeći:

## **PRAVILNIK O KRITERIJU I POSTUPKU ODABIRA KANDIDATA ZA VATROGASNE POSLOVE U JAVNOJ VATROGASNOJ POSTROJBI GRADA VODICA**

### **TEMELJNE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom o kriteriju i postupku odabira kandidata za vatrogasne poslove u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Grada Vodica (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se način primanja kandidata na vatrogasne poslove u JVP Vodice.

Na način, uvjete i postupak zapošljavanja kandidata, shodno se primjenjuju odredbe Zakona o vatrogastvu, Zakona o radu i Pravilnika o ustrojstvu i unutarnjem redu Javne vatrogasne postrojbe Grada Vodica.

Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste za fizičke osobe u muškom rodu su neutralni i odnose se na muške i na ženske osobe.

### **NATJEČAJ**

#### **Članak 2.**

Natječaj za prijem u radni odnos na radno mjesto vatrogasac objavljuje se na web stranici Javne vatrogasne postrojbe Grada Vodica ([www.jvp-vodice.hr](http://www.jvp-vodice.hr)) i putem nadležnog ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a može se objaviti i u dnevnom ili tjednom tisku.

Natječaj je otvoren minimalno 8 dana.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u roku 45 dana od isteka roka za podnošenje prijave.

Iznimno od odredbe iz stavka 3. ovog članka, rok za obavijest kandidata može biti i duži u slučaju većeg broja kandidata i/ili pribavljanja rezultata provjere od vanjskih institucija, ali ne dulje od 60 dana.

#### **Članak 3.**

Postupak provedbe natječaja za prijem u radni odnos provodi povjerenstvo.

Povjerenstvo ima 5 članova i 2 zamjenika.

Povjerenstvo iz stavka 1. ovog članka imenuje Upravno vijeće.

Povjerenstvo između sebe bira voditelja.

Povjerenstvo radi u punom sazivu.

Nakon proteka roka za predavanje natječajne dokumentacije, povjerenstvo vrši pregled i provjeru zaprimljene dokumentacije.

## **UVJETI ZA SKLAPANJE UGOVORA O RADU**

### **Članak 4.**

Prije sklapanja ugovora o radu obavlja se provjera sposobnosti kandidata za obavljanje određenih poslova i to onih kandidata koji su u prijavi za natječaj dostavili svu zatraženu dokumentaciju.

Pri provjeri sposobnosti zatražiti će se od radnika koji se prima na rad za obavljanje vatrogasnih poslova da praktičnim radom pokaže koliko vlada stručnim i drugim vještinama potrebnim za rad na određenom poslu ( npr. da pokaže brzinu i točnost obavljanja određenih radnih operacija, spretnost i vještinu, sposobnost pronalaženja i uklanjanja kvara na sustavu ili nekom drugom stroju ili sklopu, brzina i kvaliteta obavljanja drugog radnog zadatka i sl.).

Provjera sposobnosti vrši se najranije 5 dana od otvaranja prijava. Kandidati provjeri pristupaju u sportskoj odjeći i obući, a sa sobom donose radnu robu tj. vatrogasnu opremu: vatrogasne hlače, vatrogasnu jaknu, čizme, vatrogasni opasač i vatrogasnu kacigu.

Ukoliko nemaju radne robe, JVP će im na dan provjere ustupiti potrebnu vatrogasnu radnu opremu i odjeću.

## **FORMALNI UVJETI**

### **Članak 5.**

Za sve kandidate koji se jave na natječaj za radno mjesto vatrogasne djelatnosti, a čije su prijave pravodobne i potpune, prvo se utvrđuje da li ispunjavaju uvjete za vatrogasca koji su propisani Zakonom o vatrogastvu i općim aktima Postrojbe.

U daljnji razredbeni postupak se upućuju kandidati koji su dokazali da ispunjavaju sve tražene uvjete.

Po dolasku na daljnji razredbeni postupak, od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta.

Kandidati koji ne mogu dokazati identitet, kao i osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na natječaj, čije prijave su nepravovremene, nepotpune ili ne ispunjavaju uvjete navedene u natječaju, ne mogu pristupiti u daljnji razredbeni postupak.

## **KRITERIJ ZA ODABIR**

### **A) PROVJERA FUNKCIONALNIH I MOTORIČKIH SPOSOBNOSTI**

#### **Članak 6.**

Provjera odnosno testiranje funkcionalnih i motoričkih sposobnosti kandidata za vatrogasne poslove provodi se u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Grada Vodica, odnosno na mjestu koje odredi Povjerenstvo.

Testiranje funkcionalnih i motorističkih sposobnosti može obaviti stručna osoba (kineziolog) u suradnji s djelatnicima JVP Grada Vodica ili pravna osoba koja ima registriranu djelatnost, o čemu odlučuje Povjerenstvo.

Provjera odnosno testiranje funkcionalnih i motoričkih sposobnosti obuhvaća:

- trčanje u trajanju od 12 minuta,
- podizanje trupa bez opterećenja kroz 1 minutu,
- sklekovi na ravnoj podlozi kroz 1 minutu,
- skok u dalj sa mjesta,
- skijaški čučanj.

Sadržaj provjere, rezultati provjere i ocjena rezultata utvrđeni su u kriterijima provjere koji čini sastavni dio ovog Pravilnika.

Kandidat čija je fizička izdržljivost ocjenjena ocjenom 1 (nedovoljan) ne može konkurirati za prijem u radni odnos.

### **B) PROVJERA ZA RAD NA VISINI I RAD SA UŽADIMA**

#### **Članak 7.**

Provjera sposobnosti za rad na visini kandidata za vatrogasne poslove provodi se izvođenjem vježbi utvrđenih u vatrogasnom vježbovniku i to:

1. Vježbe samospašavanja penjačkim užetom, propisanim vatrogasnim opasačom i posebnim dodatkom (karabin sa osmicom) ili drugom opremom za spašavanje s visina.

Izvor za provjeru rada na visini i rada s užadima je Purgar, S. i dr. *Vatrogasni vježbovnik* Hrvatska vatrogasna zajednica, Učilište vatrogastva i civilne zaštite MUP RH, Zagreb 2002.

Rezultat provjere rada na visini vrednuje se uspjehom: prošao i nije prošao.

Kandidati koji ne uspiju izvršiti vježbe iz stavaka 1. ovog članka ne mogu konkurirati za prijem u radni odnos.

## C) PROVJERA TEORIJSKOG ZNANJA

### Članak 8.

Provjera teorijskog znanja kandidata za vatrogasne poslove vrši se ispunjavanjem testova iz sljedećih područja:

- Vatrogasne sprave i oprema
- Vatrogasna taktika
- Tehnička služba u vatrogastvu
- Gornje i gašenje
- Sprave za zaštitu dišnih organa
- Ustroj vatrogastva.

Izvor za provjeru teorijskog znanja je Popović, Ž. i dr. *Priručnik za osposobljavanje vatrogasnih časnika i dočasnika*, Hrvatska vatrogasna zajednica, Zagreb 2006.

Testove za sva radna mjesta priprema Povjerenstvo.

Testovi imaju 40 pitanja. Svaki točan odgovor nosi 1 bod.

Testovi su sastavljeni tako da na postavljeno pitanje treba odgovoriti odabirom točnog jednog odgovora između nekoliko ponuđenih opcija.

Za vrijeme provjere teorijskog znanja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva;
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija bez odobrenja osobe koja provodi testiranje;
- razgovarati s ostalim kandidatima niti na drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Ukoliko pojedini kandidat prekrši pravila bit će udaljen s provjere znanja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti.

Rezultati provjere teorijskog znanja se vrednuju na sljedeći način:

- Do 20 (uključujući i 20) točnih odgovora - nedovoljan (kandidat s rezultatom ne dobiva bodove po ovom kriteriju)
- Od 21 do 25 točnih odgovora (dovoljan) - 2 boda
- Od 26 do 30 točnih odgovora (dobar) - 4 boda
- Od 31 do 35 točnih odgovora (vrlo dobar) - 6 bodova
- Od 36 do 40 točnih odgovora (odličan) - 8 bodova.

Kandidat koji je na provjeri teorijskog znanja ocijenjen ocjenom nedovoljan ne može konkurirati za prijem u radni odnos.

Ako se kandidat ne odazove pozivu za provjeru u određenom terminu, smatrat će se da je odustao, osim u slučaju opravdanih razloga (bolesti (uz liječničku potvrdu) ili smrtnog slučaja uže obitelji (izvadak iz matice umrlih).

Kandidat koji iz opravdanih razloga ne pristupi provjeri, dužan je pristupiti u roku od najmanje sedam dana.

## **RANG LISTA**

### **Članak 9.**

Na temelju dobivenih rezultata iz provjere funkcionalnih i motorističkih sposobnosti, provjere rada na visini i rada s užadima te provjere teorijskog znanja, članovi Povjerenstva sačinjavaju rang listu. Na rang listu se uvrštavaju kandidati koji su zadovoljili po svim kriterijima.

Rang listu Povjerenstvo dostavlja Upravnom vijeću.

Rang lista iz stavka 1. Ovog članka obavezno sadrži podatke za kandidate za vatrogasne poslove:

- Ime i prezime, datum rođenja, adresa stanovanja, kontakt
- Dob
- Zanimanje
- Prekvalifikacija
- Članstvo u DVD
- Vojni rok
- Broj bodova po svakom kriteriju
- Ukupan broj bodova

## **RAZGOVOR SA KANDIDATIMA**

### **Članak 10.**

Razgovor se obavlja sa kandidatima koji su zadovoljili kriterije odnosno prošli provjeru funkcionalnih i motoričkih sposobnosti, provjeru rada na visini i rada sa užadi te provjeru teorijskog znanja.

Razgovor sa kandidatima za vatrogasne poslove obavlja Upravno vijeće sa ciljem stvaranja objektivne slike o kandidatu, njegovoj motiviranosti za rad, stručno usavršavanje, ovladavanje novim znanjima i vještinama, sklonosti za bavljenje aktivnostima važnim za vatrogasnu djelatnost, sklonosti za timski rad i slično.

Razgovor sa kandidatima se ocjenjuje ocjenom od 1 do 10.

Ocjena razgovora se utvrđuje kao zbroj dobivenih ocjena podijeljenih s brojem članova Upravnog vijeća koji su obavili razgovor.

Upravno vijeće nakon obavljenog razgovora utvrđuje rang listu prema rezultatima razgovora, te sukladno toj rang listi i rang listi iz članka 9. stavak 1. ovog Pravilnika utvrđuje prijedlog kandidata za odabir.

Nakon Odluke o odбору, odabrani kandidati se upućuju na liječnički pregled kod ovlaštenog liječnika medicine rada na utvrđivanje tjelesne i duševne sposobnosti za obavljanje vatrogasne djelatnosti. Ukoliko isti zadovolje na liječničkom pregledu, donijeti će se odluka o prijemu u radni odnos najbolje rangiranog/ih kandidata.

Ukoliko neki od odabranih kandidata za vatrogasne poslove ne zadovolji na liječničkom pregledu za traženo radno mjesto, pozivaju se sljedeći kandidati s rang liste.

## **PREDNOST**

### **Članak 11.**

Između kandidata vatrogasne struke s jednakim brojem bodova prednost imaju kandidati koji su minimalno dvije godine članovi dobrovoljnog vatrogasnog društva, sve sukladno Zakonu o vatrogastvu, kao i kandidati koji prednost ostvaruju po posebnom propisu.

Prednost kod drugih radnih mjesta imaju kandidati koji prednost ostvaruju po posebnim propisima.

Članstvo od dvije godine u dobrovoljnom vatrogasnom društvu boduje se jednim (1) bodom.

Odsluženi vojni rok boduje se jednim (1) bodom.

U slučaju da se primjenom kriterija iz stavka 1. i 2. ovog članka i dalje ne može utvrditi prednost, ista se utvrđuje po kriterijima, sljedećim redosljedom

- Provjera funkcionalnih i motoričkih sposobnosti

- Provjera teorijskog znanja.

## **VAŽENJE RANG LISTE**

### **Članak 12.**

Rang lista utvrđena sukladno ovom Pravilniku vrijedi godinu dana. Nakon odabira kandidata sukladno članku 10. ovog Pravilnika, od preostalih kandidata se sačinjava nova rang lista. U slučaju potrebe i mogućnosti prijema vatrogasaca, pozvati će se odgovarajući broj kandidata na razgovor s Upravnim vijećem, sukladno odredbama iz članka 10. ovog Pravilnika.

## **ZAŠTITA NA RADU**

### **Članak 13.**

Prilikom provjere tjelesne sposobnosti kandidata sukladno ovom Pravilniku obavezno se primjenjuju osobna zaštitna sredstva i druge mjere zaštite na radu.

## **STUPANJE NA SNAGU**

### **Članak 14.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu istekom osam dana od objave na oglasnoj ploči Javne vatrogasne postrojbe Grada Vodica.

**KLASA: 011-02/18-02/03**

**URBROJ: 2182/04-7-2-03-18-1**

Vodice, 27. veljače 2018.g.

**UPRAVNO VIJEĆE  
JAVNE VATROGASNE POSTROJBE  
GRADA VODICA**

**PREDSJEDNIK**

**Zoran Josipović**



## JAVNA VATROGASNA POSTROJBA GRADA VODICA

Magistrala 93, 22211 Vodice  
Tel/Fax: 022 441-324  
OIB 29569594157

### KRITERIJI PROVJERE

#### 1. PROVJERA FUNKCIONALNIH I MOTORIČKIH SPOSBNOSTI

NA LISTU PROVJERA TJELESNIH SPOSBNOSTI UPISUJU SE POSTIGNUTI REZULTATI ISPITANIKA U OCJENAMA OD 1-5 NAKON ČEGA SE DOBIVA PROSJEČNA OCJENA (zbroy ocjena/5) I OVISNO O TOJ OCJENI OSTVARUJE SE ODREĐENI BROJ BODOVA PREMA DOLE NAVEDENOJ TABLICI.

OCJENA	BODOVI
NEDOVOLJAN < 2	-
DOVOLJAN ( 2 - 2,49 )	2
DOBAR ( 2,50 - 3,49 )	4
VRLO DOBAR ( 3,50 - 4,49 )	6
ODLIČAN ( 4,50 - 5,00 )	8

KANDIDAT ČIJA JE FIZIČKA IZDRŽLJIVOST OCJENJENA OCJENOM 1 (NEDOVOLJAN) NE IDE U DALJNI RAZRADBENI POSTUPAK.

ISPITANICI SU DUŽNI DOĆI NA PROVJERU/TESTIRANJE U SPORTSKOJ ODJEĆI I OBUĆI.

#### 2. PROVJERA ZA RAD NA VISINI I RAD SA UŽADIMA

ISPITANICI TREBAJU PROĆI DOBROVOLJNO VISINSKU PROVJERU.

AKO SE ISPITANIK BOJI VISINE, ODNOSNO ODBIJE LI SE SPUSTITI NIZ UŽE, NIJE PROŠAO VISINSKU PROVJERU.

AKO ISPITANIK POKAŽE ZNAKOVE STRAHA (drhtanje, bljedilo, ukočenost ili uspaničenost i sl. ), ISPITANIKU SE NEĆE DOZVOLITI DA PRISTUPI VISINSKOJ PROVJERI.

PROVJERA VISINSKIH VJEŽBI IZVRŠITI ĆE SE U VATROGASNOJ RADNOJ ODJEĆI (vat. hlače, vat. jakna, čizme, vat. opasač i vat. kaciga ).

REZULTAT PROVJERE RADA NA VISINI I RADA S UŽADIMA VREDNUJE SE USPJEHOM: PROŠAO I NIJE PROŠAO.

KANDIDATI KOJI NE USPIJU IZVRŠITI VJEŽBE ISKLJUČUJU SE IZ DALJNJEG RAZRADBENOG POSTUPKA.

### **3. PROVJERA TEORIJSKOG ZNANJA**

TESTOVI IMAJU 40 PITANJA. SVAKI TOČAN ODGOVOR NOSI 1 BOD. TESTOVI SU SASTAVLJENI TAKO DA OD PONUĐENOG PITANJA TREBA ODABRATI JEDAN TOČAN ODGOVOR.

REZULTATI PROVJERE TEORIJSKOG ZNANJA SE VREDNUJU NA SLJEDEĆI NAČIN:

<b>OCJENA</b>	<b>BODOVI</b>
NEDOVOLJAN $\leq 20$	-
DOVOLJAN ( 21 -25 )	2
DOBAR ( 26 - 30 )	4
VRLO DOBAR ( 31 - 35 )	6
ODLIČAN ( 36 - 40 )	8

KANDIDAT KOJI JE NA PROVJERI TEORIJSKOG ZNANJA OCIJENJEN OCJENOM NEDOVOLJAN NE IDE U DALJNJI RAZRADBENI POSTUPAK.

### **4. RANG LISTA**

PROVJERU SPOSOBNOSTI PROVODI POVJERENSTVO. OSIM OBJEKTIVNIH REZULTATA PRATI SE I MOTIVIRANOST I ŽELJA ZA ŠTO BOLJIM REZULTATOM, TE PONAŠANJE ISPITANIKA.

NA TEMELJU DOBIVENIH REZULTATA POVJERENSTVO SAČINJAVA RANG LISTU.

NA RANG LISTU SE UVRŠTAVAJU KANDIDATI KOJI SU ZADOVOLJILI PO SVIM KRITERIJIMA.

OSIM OSOBNIH PODATAKA U RANG LISTU UVRSTUJU SE DOBIVENI REZULTATI TESTIRANJA PO SVAKOM KRITERIJU I UKUPAN BROJ BODOVA.

BROJ BODOVA PO SVAKOM KRITERIJU			UKUPAN BROJ BODOVA
1.	PROVJERA FUNKCIONALNIH I MOTORIČKIH SPOSOBNOSTI		
2.	PROVJERA ZA RAD NA VISI I RAD SA UŽADIMA		
3.	PROVJERA TEORIJSKOG ZNANJA		

## **5. RAZGOVOR S KANDIDATIMA**

RAZGOVOR SA KANDIDATIMA OBAVLJA UPRAVNO VIJEĆE NAKON ŠTO DOBIJE RANG LISTU SA KANDIDATIMA KOJI SU ZADOVOLJILI PO SVIM KRITERIJIMA.

RAZGOVOR SE OBAVLJA S CILJEM STVARANJA OBJEKTIVNE SLIKE O KANDIDATU, NJEGOVOJ MOTIVIRANOSTI ZA RAD, STRUČNO USAVRŠAVANJE, OVLADAVANJE NOVIM ZNANJIMA I VJEŠTINAMA, SKLONOSTI ZA BAVLJENJE AKTIVNOSTIMA VAŽNIM ZA VATROGASNU DJELATNOST, SKLONOSTI ZA TIMSKI RAD I SLIČNO.

RAZGOVOR SA KANDIDATIMA SE OCJENJUJE OCJENOM OD 1 DO 10.

OCJENA RAZGOVORA SE UTVRĐUJE KAO ZBROJ DOBIVENIH OCJENA PO DIJELJENIH S BROJEM ČLANOVA UPRAVNOG VIJEĆA KOJI SU OBAVILI RAZGOVOR.

UPRAVNO VIJEĆE NAKON OBAVLJENOG RAZGOVORA UTVRĐUJE RANG LISTU PREMA REZULTATIMA RAZGOVORA, TE SUKLADNO TOJ RANG LISTI UTVRĐUJE PRIJEDLOG KANDIDATA ZA ODABIR.

**PROVJERA FUNKCIONALNIH I MOTORIČKIH SPOSOBNOSTI ZA MUŠKARCE I ŽENE**

IME I PREZIME :					STAROSNA DOB		MUŠKARCI		
Br.	TESTOVI MOTORIČKIH SPOSOBNOSTI	REZULTAT	OCJENA	OCJENA	Kriterij ocjenjivanja				
					DOB	DOB	DOB	DOB	
					18-29 g.	30-39 g.	40-49 g.	50 i više g.	
1.	Trčanje u trajanju 12 min. (Cooperov test) - koliko je metara prijedeno			NEDOVOLJAN	1	do 1600	do 1520	do 1360	do 1280
				DOVOLJAN	2	1600-2000	1520-1840	1360-1680	1280-1600
				DOBAR	3	2000-2400	1840-2240	1680-2080	1600-2000
				VRLO DOBAR	4	2400-2800	2240-2640	2080-2480	2000-2400
				ODLIČAN	5	2800 i više	2640 i više	2480 i više	2400 i više
2.	Podizanje trupa bez opterećenja kroz 1 minutu - broj podizanja			NEDOVOLJAN	1	0-25	0-24	0-21	0-19
				DOVOLJAN	2	26-31	25-29	22-27	20-25
				DOBAR	3	32-37	30-35	28-33	26-31
				VRLO DOBAR	4	38-43	36-41	34-39	32-37
				ODLIČAN	5	44 i više	42 i više	40 i više	38 i više
3.	Sklekovi na ravnoj podlozi kroz 1 minutu - broj sklekova			NEDOVOLJAN	1	0-20	0-19	0-17	0-14
				DOVOLJAN	2	21-27	20-25	18-23	15-20
				DOBAR	3	28-33	26-31	24-29	21-26
				VRLO DOBAR	4	34-39	32-37	29-35	27-32
				ODLIČAN	5	40 i više	38 i više	36 i više	33 i više
4.	Skok u dalj sa mjesta - u metrima			NEDOVOLJAN	1	0 - 1,99	0 - 1,84	0 - 1,69	0 - 1,59
				DOVOLJAN	2	2,00 - 2,14	1,85 - 1,94	1,70 - 1,79	1,60 - 1,72
				DOBAR	3	2,15 - 2,29	1,95 - 2,09	1,80 - 1,94	1,73 - 1,85
				VRLO DOBAR	4	2,30 - 2,39	2,10 - 2,29	1,95 - 2,14	1,86 - 1,99
				ODLIČAN	5	2,40 i dalje	2,30 i dalje	2,15 i dalje	2,00 i dalje
5.	Skijaški čučanj - trajanje u sekundama			NEDOVOLJAN	1	0 - 79	0 - 74	0 - 69	0 - 64
				DOVOLJAN	2	80 - 94	75 - 86	70 - 81	65 - 74
				DOBAR	3	95 - 109	87 - 98	82 - 93	75 - 84
				VRLO DOBAR	4	110 - 124	99 - 110	94 - 105	85 - 94
				ODLIČAN	5	125 i duže	111 i duže	106 i duže	95 i duže

<b>UKUPNO</b>		
<b>PROSJEČNA OCJENA</b> ( zbroj ocjena / 5)		

<b>OCJENA</b>	<b>BODOVI</b>	<b>BROJ BODOVA KOJE JE KANDIDAT OSTVARIO</b>
NEDOVOLJAN < 2	-	
DOVOLJAN ( 2 - 2,49 )	2	
DOBAR (2,50 - 3,49)	4	
VRLO DOBAR ( 3,50 - 4.49 )	6	
ODLIČAN ( 4,50 - 5,00 )	8	

Datum testiranja :

\_\_\_\_\_

Voditelj povjerenstva : \_\_\_\_\_

Kandidat : \_\_\_\_\_

IME I PREZIME :					STAROSNA DOB		ŽENE		
Br.	TESTOVI MOTORIČKIH SPOSOBNOSTI	REZULTAT	OCJENA	OCJENA		Kriterij ocjenjivanja			
						DOB	DOB	DOB	DOB
						18-29 g.	30-39 g.	40-49 g.	50 i više g.
1.	Trčanje u trajanju 12 min. (Cooperov test) - koliko je metara prijedeno			NEDOVOLJAN	1	Do 1520	Do 1360	Do 1200	Do 1040
				DOVOLJAN	2	1520 - 1840	1360 - 1680	1200 - 1520	1040 - 1360
				DOBAR	3	1840 - 2160	1680 - 2000	1520 - 1840	1360 - 1680
				VRLO DOBAR	4	2160 - 2640	2000 - 2480	1840 - 2320	1680 - 2160
				ODLIČAN	5	2640 i više	2480 i više	2320 i više	2160 i više
2.	Podizanje trupa bez opterećenja kroz 1 minutu - broj podizanja			NEDOVOLJAN	1	0 - 15	0 - 13	0 - 11	0 - 9
				DOVOLJAN	2	16 - 20	14 - 18	12 - 16	10 - 13
				DOBAR	3	21 - 25	19 - 23	17 - 21	14 - 17
				VRLO DOBAR	4	26 - 31	24 - 28	22 - 26	18 - 21
				ODLIČAN	5	32 i više	29 i više	27 i više	22 i više
3.	Sklekovi na ravnoj podlozi kroz 1 minutu - broj sklekova			NEDOVOLJAN	1	0 - 13	0 - 12	0 - 11	0 - 10
				DOVOLJAN	2	14 - 18	13 - 17	12 - 16	11 - 14
				DOBAR	3	19 - 23	18 - 22	17 - 21	15 - 18
				VRLO DOBAR	4	24 - 28	23 - 27	22 - 25	19 - 21
				ODLIČAN	5	29 i više	28 i više	26 i više	22 i više
4.	Skok u dalj sa mjesta - u metrima			NEDOVOLJAN	1	0 - 1,49	0 - 1,35	0 - 1,20	0 - 1,10
				DOVOLJAN	2	1,50 - 1,59	1,36 - 1,45	1,21 - 1,30	1,11 - 1,20
				DOBAR	3	1,60 - 1,69	1,46 - 1,55	1,31 - 1,40	1,21 - 1,30
				VRLO DOBAR	4	1,70 - 1,80	1,56 - 1,65	1,41 - 1,54	1,31 - 1,40
				ODLIČAN	5	1,81 i dalje	1,66 i dalje	1,55 i dalje	1,41 i dalje
5.	Skijaški čučanj - trajanje u sekundama			NEDOVOLJAN	1	0 - 20	0 - 19	0 - 16	0 - 13
				DOVOLJAN	2	21 - 25	20 - 24	17 - 21	14 - 17
				DOBAR	3	26 - 30	25 - 29	22 - 26	18 - 21
				VRLO DOBAR	4	31 - 36	30 - 35	27 - 31	22 - 25
				ODLIČAN	5	37 i duže	36 i duže	32 i duže	26 i duže

<b>UKUPNO</b>		
<b>PROSJEČNA OCJENA</b> ( zbroj ocjena / 5)		

<b>OCJENA</b>	<b>BODOVI</b>	<b>BROJ BODOVA KOJE JE KANDIDATKINJA OSTVARILA</b>
NEDOVOLJAN < 2	-	
DOVOLJAN ( 2 - 2,49 )	2	
DOBAR (2,50 - 3,49)	4	
VRLO DOBAR ( 3,50 - 4.49 )	6	
ODLIČAN ( 4,50 - 5,00 )	8	

Datum testiranja :

\_\_\_\_\_

Voditelj povjerenstva : \_\_\_\_\_

Kandidatkinja : \_\_\_\_\_

## PROVJERA VISINSKIH VJEŽBI

IME I PREZIME :		USPJEH	
Br.	VJEŽBA	PROŠAO	NIJE PROŠAO
1.	Vježba samospašavanja s jednim užetom ( samoizbava )		
<b>REZULTAT PROVJERE RADA NA VISINI</b>			

Datum testiranja :

\_\_\_\_\_

Voditelj povjerenstva : \_\_\_\_\_

Kandidat : \_\_\_\_\_

IME I PREZIME :		USPJEH	
Br.	VJEŽBA	PROŠLA	NIJE PROŠLA
1.	Vježba samospašavanja s jednim užetom ( samoizbava )		
<b>REZULTAT PROVJERE RADA NA VISINI</b>			

Datum testiranja :

\_\_\_\_\_

Voditelj povjerenstva : \_\_\_\_\_

Kandidatkinja : \_\_\_\_\_

## PROVJERA TEORIJSKOG ZNANJA

IME I PREZIME :			
REZULTATI TESTA / odgovori			
Pitanje br.	TOČNO	NETOČNO	BODOVI
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			
26.			
27.			
28.			
29.			
30.			
31.			
32.			
33.			
34.			
35.			
36.			
37.			
38.			
39.			
40.			
UKUPAN BROJ TOČNIH ODGOVORA			
OCJENA			

<b>OCJENA</b>	<b>BODOVI</b>	<b>BROJ BODOVA KOJE JE KANDIDAT/KANDIDATKINJA OSTVARIO/OSTVARILA</b>
NEDOVOLJAN $\leq 20$	-	
DOVOLJAN ( 21 - 25 )	2	
DOBAR (26 - 30)	4	
VRLO DOBAR ( 31 - 35 )	6	
ODLIČAN ( 36 - 40)	8	

Datum testiranja : \_\_\_\_\_

Voditelj povjerenstva : \_\_\_\_\_

Kandidat/ kandidatkinja : \_\_\_\_\_

**RANG LISTA KANDIDATA KOJI SU ZADOVOLJILI ZADANE KRITERIJE**

Rb.	IME I PREZIME	ADRESA STANOVANJA KONTAKT	DATUM ROĐENJA	DOB	ZANIMANJE	PREKVALIFIKA CIJA	ČLAN DVD-a	VOJNI ROK	BROJ BODOVA PO SVAKOM KRITERIJU	UKUPAN BROJ BODOVA
1.									1.	
									2.	
									3.	
2.									1.	
									2.	
									3.	
3.									1.	
									2.	
									3.	
4.									1.	
									2.	
									3.	
5.									1.	
									2.	
									3.	

6.									1.	
									2.	
									3.	
7.									1.	
									2.	
									3.	
8.									1.	
									2.	
									3.	
9.									1.	
									2.	
									3.	
10.									1.	
									2.	
									3.	
11.									1.	
									2.	
									3.	
12.									1.	
									2.	
									3.	

13.									1.	
									2.	
									3.	
14.									1.	
									2.	
									3.	
15.									1.	
									2.	
									3.	
16.									1.	
									2.	
									3.	

Datum testiranja : \_\_\_\_\_

Voditelj povjerenstva : \_\_\_\_\_



12.								
13.								
14.								
15.								
16.								
17.								
18.								
19.								
20.								

Datum testiranja : \_\_\_\_\_

Voditelj povjerenstva : \_\_\_\_\_